



SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS  
DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Al contestar Cite Este No. **SISSCO-2025-CS-001436**  
Folios: 4 Anexos: 1

ORIGEN:

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTÁ - -  
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación Externa Jurídica

Bogotá D.C.; 30 de enero de 2025

Honorable Concejal

**EDWARD ANÍBAL ARIAS RUBIO**

Concejo de Bogotá

comisiondelplan@concejobogota.gov.co

CALLE 36 28 A 41

Bogotá

**CONCEJO DE BOGOTÁ 30-01-2025 05:07:04**

2025ER2036 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: SUBRED CENTRORIENTE/LUIS OSCAR GALVES MATEUS

DESTINO: COMISION 1ª PERM. PLAN DE DESARROLLO Y ORDENAMIENT

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICIÓN 80-2025

OBS: SISSCO-2025-CS-001436

Asunto: Respuesta Proposición 80-2025 aprobada en la Sesión del día 16/01/2025, cuyo tema es: "Plan de Desarrollo vs empleabilidad en la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente"

Reciba un cordial saludo,

En atención al requerimiento del asunto dentro de la proposición No. 80 de 2025, cuyo tema es "*Plan de Desarrollo vs empleabilidad en la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente*", aprobada en Comisión Primera de Plan y Ordenamiento Territorial el 20 de enero de 2025, La Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., a través de la Dirección de Talento Humano, Dirección de Contratación y Dirección Financiera, nos permitimos emitir respuesta en los siguientes términos:

Cuestionario:

1. *¿Qué criterios se tienen en cuenta para la provisión de cargos?*

**Respuesta:** Al respecto nos permitimos informar que en la Subred de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E. para la provisión de los empleos en vacancia definitiva tiene en cuenta lo establecido en la Ley 909 de 2004, modificada por la ley 1960 de 2019 para el personal inscrito en carrera administrativa en el Acuerdo 002 de 2020 manual específico de funciones y competencias laborales según el perfil de los empleos que por necesidades de los servicios se pretendan proveer y en los empleos donde no existen titulares con derecho preferencial, se realiza nombramientos en provisionalidad, para lo cual se tiene en cuenta lo establecido en el Manual de funciones y competencias laborales vigente y los criterios establecidos en los acuerdos laborales firmados con las organizaciones sindicales para las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024, así:

## ACUERDO SINDICAL INSTITUCIONAL 2020

### 1.2 VACANCIAS DEFINITIVAS

La Administración de la Subred Centro Oriente E.S.E, con base en el censo que se entregará en un plazo no mayor de tres meses calendario, la Administración se compromete y realizará la provisión de 83 cargos asistenciales y /o administrativos que se encuentren en vacancia definitiva antes de terminar la vigencia actual del año 2020. Así mismo la administración se compromete antes de terminar la vigencia 2020 a proveer los cargos restantes de los procesos ya iniciados antes de la presente negociación.



SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS  
**DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E**

Al contestar Cite Este No. **SISSCO-2025-CS-001436**  
Folios: 4 Anexos: 1

ORIGEN:

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTÁ - -

TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación Externa Jurídica

La Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E, realizará nombramientos provisionales de manera gradual previo cumplimiento a lo establecido la Ley 909 de 2004 en lo referente con el derecho preferencial del encargo. En todo caso estos nombramientos consultaran los siguientes criterios, los cuales no son excluyentes.

1. Antigüedad en la entidad
2. Condición de pre pensionado
3. Madres o padres cabezas de familia con hijos menores de edad y/o con discapacidad
4. Trabajadores que tengan padres en condición de discapacidad o dependiente económicamente del trabajador
5. Cumplimiento de sus obligaciones durante la permanencia en la entidad

Por lo anterior la Subred Centro Oriente aplicará el procedimiento establecido para cada efecto y una vez establecido lo anterior, se compromete a proveer las vacancias definitivas en provisionalidad de acuerdo con las necesidades de los servicios. Las vacancias definitivas que se produzcan posteriormente a la suscripción del presente acuerdo se seguirán proveyendo en la subred en virtud de la normatividad vigente.

La Gerencia Subred Centro Oriente E.S.E, podrá nombrar en comisión de servicios en cargos de Libre nombramiento y remoción a los funcionarios de carrera administrativa que cumplan los requisitos del manual de funciones y competencia laborales para ocuparlo. *(Acordado en sesión 17 de septiembre de 2020).*

## ACUERDO SINDICAL INSTITUCIONAL 2021

### VACANTES DEFINITIVAS

**Punto 1.** La Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., dará cumplimiento al punto 48 del Acuerdo Distrital 2020, capítulo salud.

La administración, dentro de los 90 días hábiles (noviembre 11) a partir de la firma del presente acuerdo, surtirá los procesos administrativos necesarios y proveerá 40 cargos adicionales a las 29 vacantes que se produjeron después de la firma del acuerdo institucional 2020.

Se nombrarán todas las vacantes que se produzcan en adelante, con la debida gestión de la viabilidad financiera.

Para llevar a efecto todo lo anterior, se proveerán en primera instancia por el derecho preferente y para los demás nombramientos se harán en planta provisional, teniendo en cuenta los siguientes criterios, los cuales no son excluyentes y sin perjuicio de las facultades propias del nominador:

1. Permanencia de 10 años en la misma entidad
2. Condición de pre pensionado
3. Padre o madre cabeza de familia
4. Personas con padres y/o hijos en condición de discapacidad
5. Verificación de requisitos de acuerdo al manual de funciones

Así mismo las organizaciones sindicales firmantes del presente acuerdo, serán garantes.

## ACUERDO INSTITUCIONAL 2022



SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS  
DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Al contestar Cite Este No. **SISSCO-2025-CS-001436**  
Folios: 4 Anexos: 1

ORIGEN:

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTÁ - -  
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación Externa Jurídica

**POLITICA LABORAL**

**Punto 9.** La Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., provisionará 40 empleos en vacancia definitiva asistencial, dentro de los 90 días hábiles siguientes a la firma del presente acuerdo. Para lo anterior se procederá inicialmente a llevar a cabo el proceso de derecho preferencial en cumplimiento del artículo 24 de la ley 909 de 2004. Así mismo, la Administración se compromete a proveer semestralmente a partir del año 2023, las vacantes administrativas y asistenciales que se generen a partir del 1 abril 2022, por motivo de retiro, fallecimiento o pensión.

Una vez surtido el trámite de derecho preferente sobre los 40 empleos vacantes, se procederá adelantar el proceso para el nombramiento en provisionalidad de los empleos no provistos mediante encargo, sin perjuicio de las facultades propias del nominador, teniendo en cuenta los siguientes criterios:

**1- Criterios obligatorios**

- Cumplir con todos los requisitos del manual de funciones vigente.
- Antigüedad mínima de diez (10) años continuos en Subred Centro Oriente E.S.E., y/o de los antiguos hospitales de la Subred.
- Tener contrato vigente con la Subred en el momento de realizar el proceso de invitación.

**2- Criterios adicionales**

- Colaboradores en condición de discapacidad, que no impida el cumplimiento de las funciones del empleo.
- Padres o madres con hijos o padres en condición de discapacidad, que no impida el cumplimiento de las funciones del empleo.
- Requisitos de pre pensionado
- Padres o madres cabezas de familia.

Los sindicatos firmantes del acuerdo serán veedores y garantes de cada una de las etapas del proceso, cada sindicato firmante del presente acuerdo laboral delegará un representante. (*Punto acordado 2-06-2022*).

**ACUERDO INSTITUCIONAL 2023**



SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS  
DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Al contestar Cite Este No. SISSCO-2025-CS-001436  
Folios: 4 Anexos: 1

ORIGEN:

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTÁ - -  
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación Externa Jurídica

2. La Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., proveerá en la vigencia 2023, setenta (70) empleos en vacancia definitiva en los diferentes perfiles existentes en la entidad; dando cumplimiento a lo establecido en ley 909 de 2004, ley 1960 de 2019.

Además, proveerá diez (10) empleos en los diferentes perfiles existentes en la entidad, previa disponibilidad presupuestal y financiera.

En aquellos empleos que no fuere posible provisionarlos mediante derecho preferencial, el proceso de nombramientos, se efectuará con los contratistas que prestan servicios en la Subred y se tendrán en cuenta los siguientes criterios:

- 2.1 Cumplir todos los requisitos del manual de funciones vigentes.
- 2.2 Contar con contrato vigente en la Subred.
- 2.3 Contratista con mayor tiempo de antigüedad (en estricto orden descendente), con mínimo 7 años de antigüedad continuos en los diferentes hospitales y centros de salud que conforman la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., teniendo en cuenta la continuidad y antigüedad de los contratistas que demuestren su vinculación contractual con los diferentes hospitales que conforman la subred.
- 2.4 Para los casos o situaciones de salud (incapacidades justificadas o en caso de parto se debe presentar el registro civil de nacimiento) o de fuerza mayor del colaborador que justificó la suspensión del contrato, esta situación no se tomará como pérdida de la continuidad dentro de la entidad.
- 2.5 Suspensión del contrato de acuerdo a lo pactado entre las partes.
- 2.6 Contratistas en condición de discapacidad o que sea cuidador (cónyuge y/o compañero permanente, padres e hijos en condición de discapacidad). Certificada por la institución competente.
- 2.7 Condición de madres o padres cabeza de familia con hijos menores de edad, (declaración juramentada).
- 2.8 Contratistas que cumplan requisitos de pre pensionado.
- 2.9 El contratista no podrá estar disfrutando de pensión en la actualidad, (declaración juramentada), sin perjuicio de las consultas de empleador.

Los sindicatos firmantes del presente acuerdo serán veedores del proceso, para tal efecto se delegará un (1) representante de cada organización sindical.

Así mismo, La Subred informará a la Secretaria Distrital de Salud el interés de la Bancada Sindical participar en el acto protocolario de nombramientos y de intervenir en dicha ceremonia. *(Punto aprobado 15 junio de 2023).*

## ACUERDO SINDICAL ISNTITUCIONAL 2024





SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS  
DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Al contestar Cite Este No. SISSCO-2025-CS-001436  
Folios: 4 Anexos: 1

ORIGEN:

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTÁ - -  
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación Externa Jurídica

**POLÍTICA LABORAL PUNTO 2.**

2.- La Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., a partir de la firma del presente acuerdo laboral, realizará el proceso interno para la provisión de ochenta (80) vacantes definitivas, surtiendo el proceso de derecho preferente en cumplimiento del artículo 24 de la Ley 909 de 2004, modificada por la Ley 1960 de 2019 y una vez agotada esta instancia, se proveerán en el siguiente orden:

1. En la vigencia 2024, se adelantará el proceso interno para la provisión de cuarenta (40) vacantes, las cuales serán posesionadas en febrero de 2025.
2. Para la provisión de las cuarenta (40) vacantes restantes de la vigencia 2025, se realizará el proceso interno a partir del segundo semestre de 2025.

El proceso interno de provisión de las 80 vacantes definitivas, se desarrollará con el personal que presta servicios a través de OPS con contrato vigente, aplicando entre otros los siguientes criterios:

- a) Trabajador con mayor tiempo de antigüedad en estricto orden descendente para lo cual se tendrá en cuenta el tiempo continuo, certificados de los antiguos hospitales que conforman la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E.
- b) Condición de madres o padres cabeza de familia con hijos menores de edad y/o en condición de discapacidad.
- c) La administración proveerá las vacantes que se vayan generando posterior a la firma del presente acuerdo, con la discrecionalidad del Representante Legal.

Los sindicatos firmantes del acuerdo serán veedores y garantes de cada una de las etapas del proceso, para tal efecto cada sindicato delegará dos representantes, permitiendo el reconocimiento público e intervención de la bancada sindical en la ceremonia de posesión.

Adicionalmente se informa que la provisión de los empleos de libre nombramiento y Remoción se realiza el proceso de conformidad con lo establecido en el Decreto Distrital No. 189 de 21 de agosto de 2020 y las circulares 004/2019 y No. 038 de 2020, previo el cumplimiento de los requisitos contemplados en el acuerdo 02 de 2020, se efectúa por medio de nombramiento ordinario teniendo en cuenta la potestad nominadora de la Gerente.

Los nombramientos para los empleos vacantes de periodo fijo como en los empleos de servicio Social Obligatorio, de acuerdo al sorteo de las plazas llegan remitidos mediante comunicado de la Secretaría Distrital de Salud en la que nos indican en número de plaza y el empleo para el cual aplicaron de acuerdo a las plazas disponibles de la Subred.

2. *¿Cuántos y qué cargos han sido provistos en los años 2020, 2021, 2022 y 2024? Especificar mes a mes por cada año*

**Respuesta:** Se adjunta en formato Excel, la relación de cargos provistos desde enero 2020 a



ORIGEN:

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTÁ - -  
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación Externa Jurídica

diciembre de 2024, archivo denominado "PUNTO 2".

3. *¿Cuántos y qué cargos están pendientes por proveer?*

**Respuesta:** Se adjunta en formato Excel, la relación de cargos pendientes por proveer a 31 de diciembre de 2024, archivo denominado "PUNTO 3".

4. *¿Cómo está contemplado el cronograma de los cargos a proveer?*

**Respuesta:** Se adjuntan los siguientes comunicados en donde se encuentra el cronograma de los cargos a proveer y cada una de sus fases:

- a. Comunicado No. 11 de 2024 - Invitación a Participar en la Provisión Interna Transitoria de Empleos con Nombramiento en Provisionalidad, donde se encuentra el ítem IV. CRONOGRAMA.
- b. Comunicado No. 13 de 2024 – Alcance Invitación a Participar en la Provisión Interna Transitoria de Empleos con Nombramiento en Provisionalidad, donde se encuentra el ítem I. ACTUALIZACIÓN DE CRONOGRAMA
- c. Comunicado No. 14 de 2024 – Citación Prueba de Conocimientos – Invitación a Participar en la Provisión Interna Transitoria de Empleos con Nombramiento en Provisionalidad.
- d. Comunicado No. 16 de 2024 – Aspirantes que Superaron la Prueba de Conocimientos – Invitación a Participar en la Provisión Interna Transitoria de Empleos con Nombramiento en Provisionalidad.
- e. Comunicado No. 17 de 2024 – Resultado Final – Invitación a Participar en la Provisión Interna Transitoria de Empleos con Nombramiento en Provisionalidad.

5. *Remitir una relación de los cargos que han sido provistos en los años 2020, 2021, 2022 y 2024 la cual contenga: Nombre de la persona nombrada, número de cédula, perfil, cargo en el que fue nombrada, tiempo de servicio en la subred, cumplimiento de requisitos para desempeñar el cargo y descripción de los criterios que se tuvieron en cuenta para el nombramiento para cada persona.*

**Respuesta:** Se adjunta en formato Excel, de la relación de los cargos que han sido provistos en los años 2020, 2021, 2022 y 2024, con los siguientes ítems: Nombre, número de cédula, perfil, cargo en el que fue nombrado, tiempo de servicio en la Subred, cumplimiento de requisitos para desempeñar el cargo y descripción de los criterios que se tuvieron en cuenta para el nombramiento para cada persona. Archivo denominado "PUNTO 5".

6. *Informar cuantos contratos de prestación de servicios tiene suscrita la Subred, diferenciando cuantos son asistenciales y cuantos administrativos*

**Respuesta:** De acuerdo a la información remitida por la Dirección de Contratación se relaciona a continuación los contratos de prestación de servicios suscritos por la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., de la siguiente manera:



ORIGEN:

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTÁ - -  
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación Externa Jurídica

SUBRED CENTRO ORIENTE-CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS	
	Nº CONTRATOS
ASISTENCIAL	2912
ADMINISTRATIVO	632
TOTAL	3544

7. Remitir una relación de los contratos de prestación de servicios vigentes a la fecha, especificando objeto, valor, termino y perfil de cada contratista.

**Respuesta:** Se adjunta en formato Excel, los contratos de prestación de servicios vigentes a la fecha, los cuales tienen los siguientes ítems: objeto, valor, termino y perfil de cada contratista, archivo denominado "PUNTO 7".

8. Remitir el acto administrativo mediante el cual se designan los honorarios de la subred

**Respuesta:** Se adjunta en formato PDF, las resoluciones mediante el cual se designan los honorarios y su modificación, de la siguiente manera:

- RES. 216 DEL 15-03-2023
- RES. 256 del 21-03-2023 YERRO PERFIL
- RES. 604 DEL 14 de junio 2023 anestesiólogos
- RES. 771 del 16 de agosto 2023 - valor hora intensivistas pediátricos
- RES. 951 DEL 15 NOVIEMBRE
- RES. 579 del 19 de julio de 2024

9. Remitir el acto administrativo mediante el cual se designa la asignación salarial en la Subred

**Respuesta:** Mediante Resolución No. 094 del 5 de febrero de 2024 se estableció el incremento salarial de los trabajadores oficiales de la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E. para la vigencia 2024 y mediante Acuerdo No. 18 del 27 de marzo de 2024 se adoptó el incremento salarial para la vigencia fiscal 2024 de los empleados públicos de la misma subred. (Se anexan los Actos Administrativos en mención).

10. Remitir una relación de las personas que tienen vínculo laboral en la subred, especificando el tipo de vinculación y el tiempo laborado.

**Respuesta:** Se adjunta en formato Excel, información de las personas que tienen vínculo laboral en la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., archivo denominado "PUNTO 10".



SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS  
DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Al contestar Cite Este No. SISSCO-2025-CS-001436  
Folios: 4 Anexos: 1

ORIGEN:

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTÁ - -  
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación Externa Jurídica

*11. Remita relación de la fecha del pago de honorarios de los contratistas de la subred durante el año 2024 y lo corrido del 2025*

*12. Remita relación de la fecha del pago de los salarios de los contratistas de la subred durante el año 2024 y lo corrido del 2025*

**Respuesta:** Para los puntos 11 y 12, se adjunta en formato Excel las fechas de pago de honorarios de los contratos de prestación de servicios y los salarios de los trabajadores vinculados a la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E., archivo denominado "PUNTO 11 Y 12".

*13. Informe si en el año 2024 y lo corrido del 2025 se han pagado por partes los honorarios de los contratistas, de ser así especifique las razones*

**Respuesta:** De acuerdo a la respuesta del punto 11, se evidencia solo dos veces el pago por partes de los honorarios para los contratistas de la Subred Centro Oriente en los meses de febrero y julio de 2024, la razón es por disponibilidad de recursos.

*14. Informe si en el año 2024 y en lo corrido del año 2025 se han pagado con posterioridad los salarios de los empleados*

**Respuesta:** Durante la vigencia 2024 y lo corrido de la vigencia 2025, la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E. ha pagado los salarios de los empleados dentro de las fechas establecidas.

*15. Remita una relación de las prestaciones que se les deben a los empleados de la subred*

**Respuesta:** A diciembre 31 de 2024, la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E. no tiene deudas pendientes con funcionarios y/o ex funcionarios por concepto de salarios y prestaciones sociales, tampoco deudas por aportes a seguridad social y aportes parafiscales.

*16. ¿A la fecha hay deudas de nómina de personal de planta? de ser así a cuanto equivale la deuda*

**Respuesta:** A diciembre 31 de 2024, la Subred Integrada de Servicios de Salud Centro Oriente E.S.E. no tiene deudas pendientes con funcionarios y/o ex funcionarios por concepto de salarios y prestaciones sociales, como tampoco deudas por aportes a seguridad social y aportes parafiscales.

En virtud de lo expuesto, se da por contestada su solicitud, indicándole que cualquier información adicional o aclaración al respecto con gusto será atendida a través del correo electrónico [notificacionesjudiciales@subredcentrooriente.gov.co](mailto:notificacionesjudiciales@subredcentrooriente.gov.co).

Cordialmente,





SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS  
DE SALUD CENTRO ORIENTE E.S.E

Al contestar Cite Este No. **SISSCO-2025-CS-001436**  
Folios: 4 Anexos: 1

ORIGEN:

DESTINO: DAVID ANDRES GIRALDO UMBARILA CONCEJO DE BOGOTA - -  
TIPO DE DOCUMENTO: Comunicación Externa Jurídica

**LUIS OSCAR GALVES MATEUS**  
Agente Especial Interventor Subred Integrada de Servicios De Salud Centro Oriente E.S.E.  
Despacho del Gerente

CC:

Responsable	Nombres y Apellidos Completos
Elaboró	PAOLA ANDREA GONZALEZ JIMENEZ / OJ
Revisó	. JOHANNA XIMENA ROBAYO JIMENEZ / DGTH
Aprobó	MIGUEL ANTONIO MOSCARELLA VALLE OJ
Declaramos los arriba firmantes, que hemos revisado el presente documento y lo encontramos ajustado a las normas y disposiciones legales y por lo tanto, lo presentamos para firma.	